



ДЕТСКА ГРАДИНА „ТЕМЕНУГА”

с. Равнец, община Бургас, ул. „Гагарин“ №19

тел.: 055172381 моб.: 0879/297633

e-mail: temenuga35@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР: Андония Воденичарова

МЕРКИ

ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО

НА ОБРАЗОВАНИЕТО В ДГ „ТЕМЕНУГА“,

С. РАВНЕЦ, ОБЩИНА БУРГАС

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Мерките за повишаване на качеството на предлаганото образование в ДГ „Теменуга“, с. Равнец се основават на:

- Закона за предучилищното и училищното образование /чл.263, ал. 1/;
- Националната стратегия за развитие на педагогическите кадри /2014 – 2020/;
- Наредба № 5 от 03.06.2016 г. за предучилищното образование.

Качеството на образованието се осигурява при спазване на принципите:

- ефективно разпределяне, използване и управление на ресурсите;
- автономия и самоуправление;
- сътрудничество и социален диалог между всички участници в процеса на образованието и възпитанието на децата;
- прилагане на добри педагогически практики;
- непрекъснатост, демократичност, целенасоченост към постигане на високи резултати.

ЦЕЛИ ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО В ДГ „ТЕМЕНУГА“, С. РАВНЕЦ:

1. Осигуряване на качествено и ефективно образование, възпитание, социализация и отглеждане;
2. Повишаване квалификацията на учителите и кариерно израстване;
3. Обмен на добри практики в обучението.
4. Взаимодействие с родителската общност и други заинтересовани представители на местната общност.

ЗАДАЧИ:

1. Проследяване постиженията на децата в началото и края на учебната година;
2. Повишаване успеваемостта на децата и придобиване на повече практически умения от децата;
3. Провеждане и участие на учителите в различни квалификационни курсове;
4. Обмен на добри практики по различни образователни направления;
5. Настойничество на учителите с малък професионален опит;
6. Контрол над ефикасността на преподавателската работа.

ДЕЙНОСТИ ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕ:
Образователен процес. Възпитание, социализация и отглеждане на децата в ДГ „Теменуга“, с. Равнец.

Образователна среда:

1. Осигуряване на равен достъп до качествено образование, възпитание, социализация и отглеждане на децата;
2. Прилагане на собствен **Модел за адаптиране на детето при първоначалното**

му постъпване в детската градина;

3. Организацията на ежедневните педагогически и допълнителни дейности с децата е съобразена с ДОС, с особеностите на тяхната възраст и с нивото на тяхното познавателно-емоционално развитие;
4. Провежданото предучилищното образование е в съответствие с ДОС и осигурява качествена подготовка на децата за постъпване в училище.
5. Във възрастта от 2 до 7 години се реализира планиран образователно-възпитателен процес по познавателни книжки, одобрените от МОН (съгласно ДОС);
6. Във всяка група има обособени кътове за творчество и дейности по интереси-изобразителна дейност, за различни видове игри, художествена литература, театър, /библиотека за деца/;
7. Институционална политика за изграждане на позитивен организационен климат и на подходяща педагогическа и психологическа среда в детската градина;
8. Въвеждане на система за поощряване на децата с морални и материални награди.

Организация и обезпечаване на образователния процес:

1. Образователният процес е обезпечен със собствена Програмна система и познавателни книжки за всяка възрастова група;
2. Ранно детско развитие и установяване на обучителни затруднения – ежегодно извършване на скрининг тест на децата от 3 до 3, 6 години за ранно оценяване на риска от обучителни трудности;
3. Приобщаване на децата от уязвими групи и деца със СОП към образователния процес;
4. Удовлетворяване на образователните потребности на талантиливи деца;
5. Откриване на заложите на всяко дете и насочване на развитието му в област, в която то ще изяви най-добре своя потенциал;
6. Използване на съвременни методи и похвати. Прилагане на интерактивни техники и методи на преподаване с образователна цел - за интерактивни игри и упражнения, аудиофайлове, анимация и симулации, които не могат да бъдат представени в печатните издания на познавателните книжки;
7. Във всички групи има лаптопи. Всички учители ползват интерактивна дъска и интернет;
8. Разполагаме с 1 бр. интерактивна дъска;
9. Използване възможностите на индивидуална и групово организация;
10. Обогащане системата за проверка на постиженията на децата;
11. Усъвършенстване на процесите на планиране, организиране и провеждане на съдържателен образователен процес;
12. Публичност и популяризиране на предлаганото възпитание и образование в детската градина;
13. Участие на децата в различни практически форми за предметяване на усвоени теоретични знания - екскурзии, конкурси, състезания, викторини, творчески

работилници и др.;

14. Участие на децата в публичните изяви – пред родители, работа по проекти, в изяви на Общинско ниво, концерти, турнири и др.;
15. Реализиране на превенция на насилието и агресията сред децата.;
16. Въведени са правила за „добри обноски и безопасно поведение“ във всички възрастови групи;
17. Етичен кодекс.

Оптимизиране на материалната база. Подобрения във външната и вътрешната среда на детската градина:

1. Непрекъснато обновяване на материално-техническа база, в съответствие с изискванията на ДОС;
2. Използване на информационни и комуникационни технологии /ИКТ/ за по-добро качество в образователния процес. Интернет на територията на цялата детска градина;
3. Достъпно и компетентно административно обслужване;
4. Постоянни подобрения във външната среда: поддръжане на зелените площи, площадки за игра на децата и естетизация на дворното пространство.
5. Подобрения във вътрешната среда: обновяване и обогатяване на интериора в детската градина – Физкултурен салон, театрална зала, интерактивен кабинет, кабинети за допълнителни дейности, коридори и фойета в ДГ.
6. Създаване на еко кабинет „Чудната стая“. Основната цел е да се повиши екологичната култура на децата, да участват в ситуации, при които осъзнават факторите за опазване и възпроизводство на средата около тях;
7. Ежегодно подаване на заявки за обогатяване на материалната база, ремонти и други услуги.

Повишаване квалификацията на педагогическите кадри:

1. Въвеждане на правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешноинституционалната и продължаваща квалификация през учебната година;
2. Осигуряване на условия за участие в квалификационни форми и включване в обучителни програми;
3. Използване на разнообразни форми за квалификационна дейност: проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научна-практическа конференция, информация от библиотека, интернет;
4. Създаване на възможност за повишаване на професионално-квалификационната степен за всеки член на педагогическата колегия;

5. Обмяна на опит.

Взаимодействие с родителите:

1. Приемно време на учителите - всеки ден от 13:00 до 13:30 ч.;
2. Консултиране на родителите за възможностите и формите за допълнителна работа с детето с оглед максимално развитие на заложите му, както и за възможностите за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа от специалист, когато това се налага;
3. Педагогическата колегия периодично и своевременно да предоставя информация за успеха и развитието на децата в образователно-възпитателния процес;
4. Участие на родителите в организираните родителски срещи, отбелязване на празници, изяви, годишнини и работа по проекти национални и общински програми;
5. Участие на родители в Обществен съвет при ДГ „Теменуга“.

Механизъм за вътрешен мониторинг и контрол на качеството.

1. Вътрешен: констатации, изводи и препоръки на Директора с цел усъвършенстване на процеса за осигуряване и повишаване качеството на образованието.
2. Външен: оценки и препоръки от община Бургас, РУО гр. Бургас и Министерството на образованието и науката.

Финансиране:

Финансирането на дейностите в детската градина е чрез делегирания бюджет, приходи от дарения и проекти, като се спазват принципите на публичност и прозрачност.

Показатели за успех:

1. Обезпечена образователната среда;
2. Ефективност на учебно-възпитателния процес;
3. Полагане на усилия от учителите за професионално развитие и мотивираност;
4. Брой квалификационни кредити;
5. Образователни резултати на децата;
6. Учители, включени в курсове за повишаване на ПКС и магистърски програми;
7. Способност на персонала да изпълнява поставени от директора задачи;
8. Креативно мислене;
9. Иновативно и ангажирано поведение при решаване на сложни проблеми;
10. Умения за работа в екип;
11. Емоционална грамотност и култура на общуване между деца, родители и учители.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Настоящите Мерките за повишаване качеството на образование в ДГ „Теменуга“, с. Равнец се издават на основание чл.263, ал.1 от ЗПУО и са приети с решение на Педагогически съвет.